

innocent geht neue Wege im Mitarbeiter:innen-Engagement

Wien, 28. April 2023: innocent drinks, Europas führendes Unternehmen für gesunde Getränke, geht neue Wege im Mitarbeiter:innen Engagement und testet zukünftig neue Lösungen im flexiblen Arbeiten mit der Möglichkeit zur Vollzeitarbeit im Rahmen einer 4-Tage-Woche. Zudem wird die mentale Gesundheit zunehmend in den Fokus gestellt und seit März greift eine neue betriebliche Richtlinie zum kinderwunschfreundlichen Arbeitsplatz, die Personen mit Kinderwunsch oder deren Partnerinnen auf dem Weg zur Familiengründung unterstützt.

Es sind die Mitarbeitenden, die ein Unternehmen wie innocent großartig machen. Es ist schön und gut, ein schickes Büro zu haben, aber ohne die richtigen Leute wären Unternehmen wie innocent nicht dort, wo sie heute sind. Um auf dem richtigen Weg zu bleiben und innocents große Träume verwirklichen zu können, braucht es neugierige, kreative und sympathische Menschen, die für innocent arbeiten wollen. innocent soll ein Ort bleiben, an dem sich alle wohlfühlen, einander helfen und die beste Version von sich selbst sein können.

Dafür geht innocent neue Wege im Mitarbeiter:innen-Engagement:

- **Flexibles Arbeiten:** innocent überarbeitet seine Kernarbeitszeiten und testet neue Arbeitszeitmodelle. Eines ist das Arbeitszeitmodell der 4-Tage-Woche (genannt „Score in 4“) bei der die Vollzeit-Stundenanzahl in vier Tagen geleistet werden kann und dafür ein zusätzlicher freier Tag pro Arbeitswoche entsteht. Ein weiteres Modell (genannt „90:90“) - ermöglicht es für 90 % des Gehalts 90 % der Zeit zu arbeiten. Dadurch wird eine 4-Tage-Woche, allerdings zu einer reduzierten Anzahl an Wochenstunden, ermöglicht. Diese Maßnahme resultiert aus dem Erfolg anderer flexibler Arbeitsmodelle: Möglichkeiten zur Teilzeitarbeit, Sabbaticals, Home-Office-Regelungen und die Option, bis zu vier Wochen pro Jahr aus dem Ausland zu arbeiten.
- **Mentale Gesundheit:** innocent versteht, dass jeder von psychischen Problemen und Stress betroffen sein kann und will eine großartige Arbeitsatmosphäre schaffen, die die mentale Gesundheit fördert und jede:n einzelne:n Mitarbeiter:in unterstützt. Deshalb bietet innocent auch regelmäßige Mental-Health-Trainings an, um Bewusstsein und Aufmerksamkeit für das Thema zu fördern. Aber auch darüber hinaus gibt es verschiedenste Angebote: Angefangen bei einzelnen innocent Mitarbeiter:innen, die extern zu Mental-Health-Ersthelfer:innen ausgebildet werden, bis hin zur Möglichkeit von vertraulichen und für die Mitarbeiter:innen kostenlosen Gesprächsstunden mit externen Psychologen.
- **Unsere Richtlinie für einen kinderwunschfreundlichen Arbeitsplatz:** innocent möchte als inklusiver und diverser Arbeitgeber sicherstellen, dass jeder Mitarbeiter:in die gleiche Unterstützung erhält. Deshalb möchte innocent sicherstellen, dass der Job auch einer Kinderwunschbehandlung nicht im Weg steht, und hat dafür eine betriebliche Vereinbarung erarbeitet. Mitarbeiterinnen, die seit mindestens 6 Monaten bei innocent arbeiten und sich einer Kinderwunschbehandlung unterziehen oder eine:n Partnerin haben, die/der sich einer Kinderwunschbehandlung unterzieht, haben pro Behandlungszyklus Anspruch auf acht zusätzliche Tage bezahlten Urlaub. Zudem haben Arbeitnehmer:innen während dieser Zeit erhöhten Anspruch auf flexibles Arbeiten vor allem in Hinblick auf Home-Office und Remote Working).



Lisa Steiner, Leiterin des People Teams für DACH & Nordics bei innocent, sagt zum Thema Kinderwunschbehandlung:

„Wir wollen die besten Talente anziehen und halten, indem wir eine großartige Arbeitsumgebung schaffen, bei der die Menschen im Mittelpunkt stehen. Wir haben viel Zeit damit verbracht, unseren Mitarbeitenden zuzuhören, ihre Bedürfnisse und Wünsche zu verstehen und herauszufinden, wie wir sie sowohl am Arbeitsplatz als auch zu Hause am besten unterstützen können. Uns ist es wichtig, dass sich Menschen, die eine Familie gründen möchten, sicher und unterstützt fühlen. Eine Kinderwunschbehandlung kann sehr stressig sein, daher wollen wir als Arbeitgeber alles tun, um unseren Mitarbeitenden in diesem Prozess zu helfen, anstatt zusätzlichen Stress zu verursachen.“

Franz Bruckner, Geschäftsführer für DACH & Nordics bei innocent, sagt zum Thema flexible Arbeitszeiten:

„Die Gemeinschaft war schon immer ein zentraler und wichtiger Teil unserer Kultur und wir ermöglichen flexible Arbeitszeitmodelle, die ein Gleichgewicht zwischen erhöhter Flexibilität und unserer Unternehmenskultur herstellen. Der Verzicht auf Kernarbeitszeiten und der Test neuer Arbeitszeitmodelle eröffnet uns die Möglichkeit, individueller auf die Bedürfnisse der einzelnen Mitarbeiter:innen zu reagieren.“

Für Medienanfragen wenden Sie sich bitte an: presse-at@innocentdrinks.at

Über innocent drinks

Seit der Einführung im Jahr 1999 ist innocent Europas beliebteste kleine Marke für gesunde Getränke. innocent verkauft natürliche, gesunde Getränke in mehr als 19 Märkten auf der ganzen Welt – Smoothies in kleinen und großen Flaschen, Säfte ohne Konzentrat und ein erfrischendes Sortiment an Kokosnusswasser.

Wir haben immer gesagt, dass wir uns für das einsetzen wollen, was wichtig ist, und die Dinge besser hinterlassen wollen, als wir sie vorgefunden haben. Seit 2018 sind wir eine zertifizierte B Corp (und wurden im Jahr 2021 mit einer Punktzahl von 105,2 rezertifiziert) – eine unabhängige Bestätigung dessen, woran wir schon immer geglaubt haben. Mit B Corp haben wir uns einer Bewegung von Unternehmen auf der ganzen Welt angeschlossen, die sich verpflichtet haben, eine Kraft für das Gute zu sein.

Und obwohl wir kleine Getränke herstellen, haben wir große Träume: Wir wollen die Menschen gesund halten und gleichzeitig dafür sorgen, dass auch unsere Gemeinden und unser Planet gesund sind. Aus diesem Grund haben wir die innocent foundation gegründet, die es zum Ziel hat, den Hunger in der Welt zu mindern. Wir spenden jährlich 10 % unseres Gewinns für gute Zwecke, haben den Big Blender gebaut und werden nie aufhören, nach weiteren Möglichkeiten zu suchen, unsere Verpackungen nachhaltiger zu gestalten.

Weitere Informationen über unsere Arbeit finden Sie unter www.innocentdrinks.at